

## **Политика предприятия в области охраны труда**

1. Политика предприятия в области охраны труда является публичной и основана на следующих принципах:
  - 1.1. ЗАО «Завод «Радиус» считает главным принципом в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников ЗАО «Завод «Радиус», а также лиц, допущенных на производственные объекты ЗАО «Завод «Радиус», перед результатами производственной деятельности.
  - 1.2. ЗАО «Завод «Радиус» стремится к полному исключению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом путем их предотвращения и предупреждения. Жизнь и здоровье работников – главная ценность предприятия.
  - 1.3. ЗАО «Завод «Радиус» не допускает ведение любых работ с нарушением установленных требований охраны труда и обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Санкт-Петербурга и Ленинградской области и других нормативных актов в области охраны труда.

Выполнение этих добровольно принятых на себя обязательств – обязанность предприятия. Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников в ходе осуществления деятельности руководство ЗАО «Завод «Радиус» возлагает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики и обязуется неуклонно ей следовать, обеспечивая её понимание и выполнение всеми сотрудниками.

2. Реализация Политики по охране труда на ЗАО «Завод «Радиус» должно обеспечить:
  - 2.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
  - 2.2. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.
  - 2.3. Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
  - 2.4. Учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов.
  - 2.5. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.
  - 2.6. Привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.
  - 2.7. Личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
  - 2.8. Выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.